

스마트 아일랜드 제주의 꿈

청정 과 공존, 그리고 행복

Smart City = Technology or Culture?

손욱 2019. 07. 26
사)행복나눔125
사)참행복나눔운동

인류역사는 도전과 응전의 역사 (아놀드 토인비)

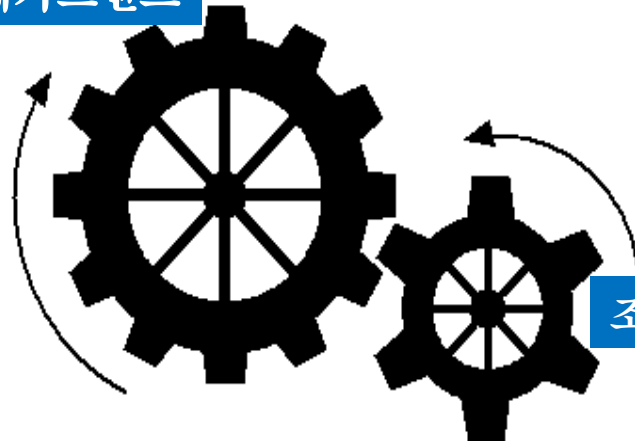
글로벌 메가트렌드에 적응하는 조직문화가 운명을 결정한다.

조직문화는 리더의 책임 (2017 다보스포럼 '소통과 책임의 리더십')

Change
변화



글로벌 메가트렌드



조직문화

Attitude 태도
Thought 생각

톱니바퀴가 잘 맞아야

우리나라 역사의 수레바퀴는?

민족흥망 300년의 사이클 → 15세기 세종, 18세기 정조
21세기 제4차 산업혁명은 위기인가 기회인가?



제4차 산업혁명의 위기, 이미 많이 늦었다.

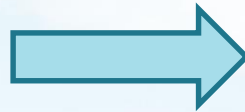
‘신바람나면 기적을 이루는’ 민족특성을 되살려야 산다!

Cultural Leadership의 시대

융합 창조 상생 조직문화가 운명을 결정한다

~3차 산업혁명

〈What중심〉
Technology
Knowledge
Productivity



인간존중
소통, 융합
수평적 조직문화

제4차 산업혁명

〈Why중심〉
Creativity
Happiness
Productivity

* 2017 다보스포럼 ‘소통과 책임의 리더십’

“삼성대표사업 10년내 사라진다”

2010년



Tokyo 선언
(사업구조위기)

‘창의의 삼성’
조직문화가
살길이다.
(삼성신경영)



Frankfurt 선언
(정신문화의 위기)

What
고부가가치
관리의 삼성



How
삼성Way

Why
창조, 품격, 상생
창의의 삼성

지옥에서 JAL을 구해낸 이나모리식 회생전략

- 1단계 : 경영목표 선언 “**직원의 행복추구**”
- 2단계 : 리더들에게 도덕교육 실시
- 3단계 : 모두가 경영자 “아메바 경영”

JAL필로소피

목표의식, 인간다운 삶의 태도, 명확한 가치관

‘**생각을 바꾸면 기적이 일어난다**’

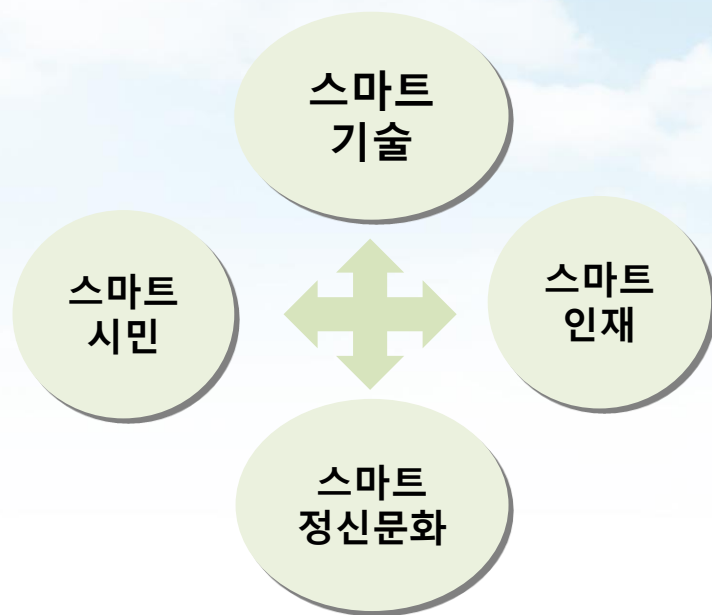
인생과 일의 성공 방정식

사고방식 x 열의 x 능력



생각이 바뀌면 운명이 바뀐다!

스마트 시티 제주의 꿈은 제주도의 운명을 바꿀 마지막 기회



스마트 시티 : 한마음 한뜻을 모을 비전으로 공감해야!

스 : 스스로 자율, 자동기술로

제4차 산업혁명기술, ICT융합창조

마 : 마음 모아 행복한 제주 만들어

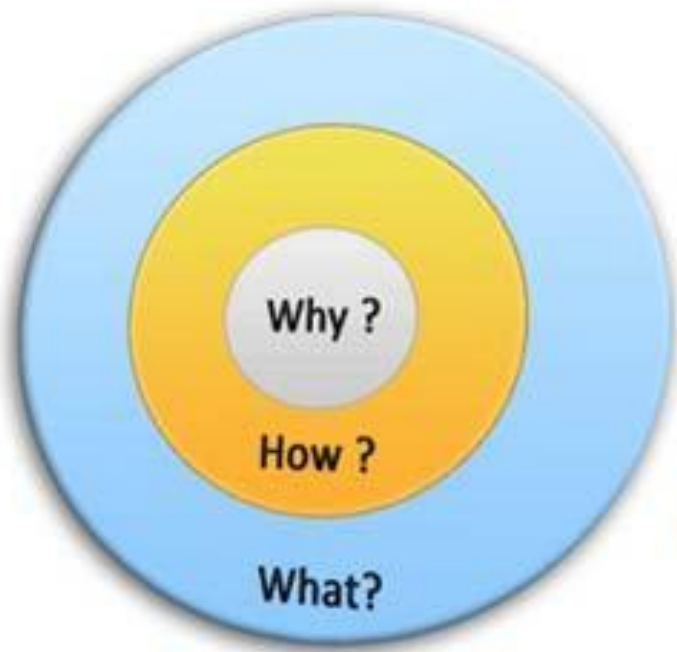
한마음 한뜻, 공존공영 정신문화로

트 : 트인 세상, 인류행복에 기여하자

Happy URI, 홍익인간 정신의 메카

❖ URI = You are I (愛己愛他. 이웃사랑)
= 홍익인간

스마트 시티 제주의 **Golden Circle**



Why = The Purpose

What is your cause? What do you believe?

How = The Process

Specific actions taken to realize the Why.

What = The Result

What do you do? The result of Why. Proof.

Why = The Purpose

가슴이 뛰는 비전을 세우자

濟州 (6대주를 구제한다)
행복한 섬 제주를 만들어
나라의 운명을 바꾸고
인류문명에 이바지 하자



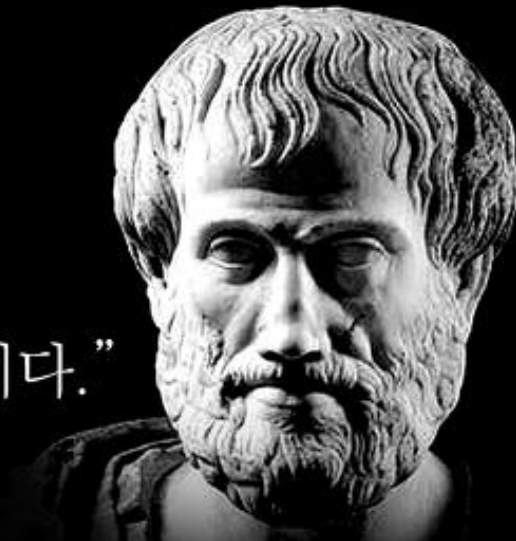
제주 100년의 미래비전은
‘청정’과 ‘공존’

Why '청정과 공존'인가 ?

궁극적인 목적은 “행복”

아리스토텔레스

“행복은 쾌락이 아니라
의미 있는 삶에 따르는 부산물이다.”



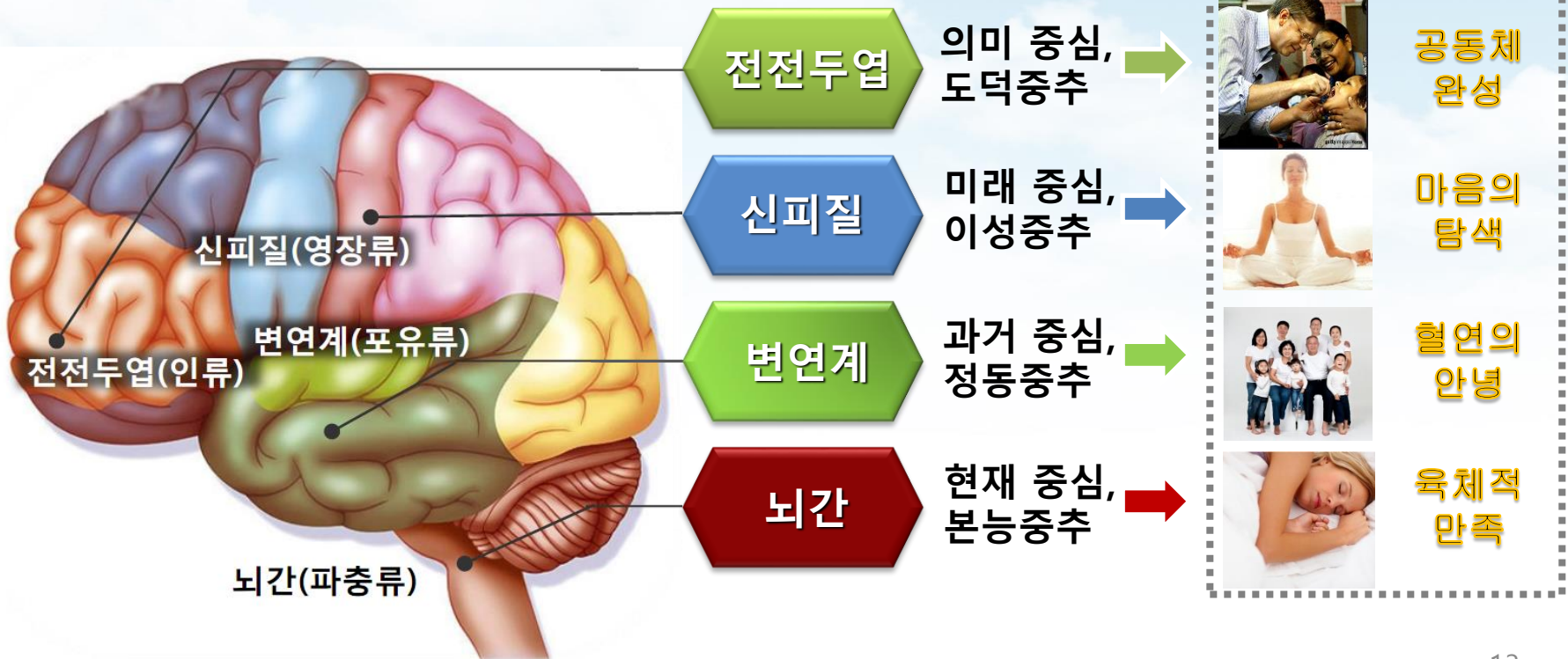
Aristoteles, (BC 384~322)

착한 일을 하면(나눔, 이타심)
행복호르몬이 나와 행복을 느낀다.



▶ 뇌의 진화

뇌간(파충류) → 변연계(포유류) → 신피질(영장류) → 전전두엽(인류)



행복과 매슬로우 인간욕구 8단계

“다른 사람이 꿈을 이루도록 돕는 것”
Helping others to self actualise



홍익인간

초월·영적 욕구

자아실현 욕구

심미적 욕구

인지적 욕구

존경의 욕구

소속감·애정의 욕구

안전의 욕구

생리적 욕구

존재성장욕구

사회적욕구

결핍욕구

선천적욕구

가장 행복했던 ‘동방 예의 지국’
동방의 등불 ‘고조선’

고조선의 후예 고(高)·양(梁)·부(夫)
홍익인간정신으로 이어온 삼무문화

홍익인간 (弘益人間)

Happy URI (You are I)

애기애타 (愛己愛他)

이타(利他), 이웃사랑

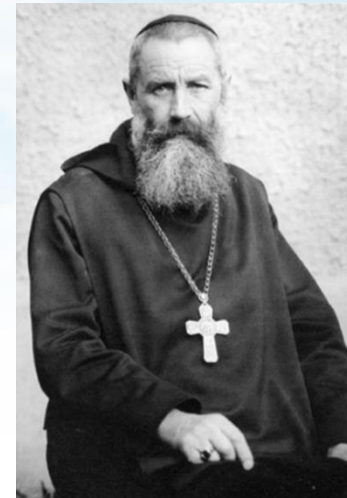


모두가 같은 꿈을 꾸면 현실이 된다.

제주 濟州, 6대주(지구)를 구제한다.

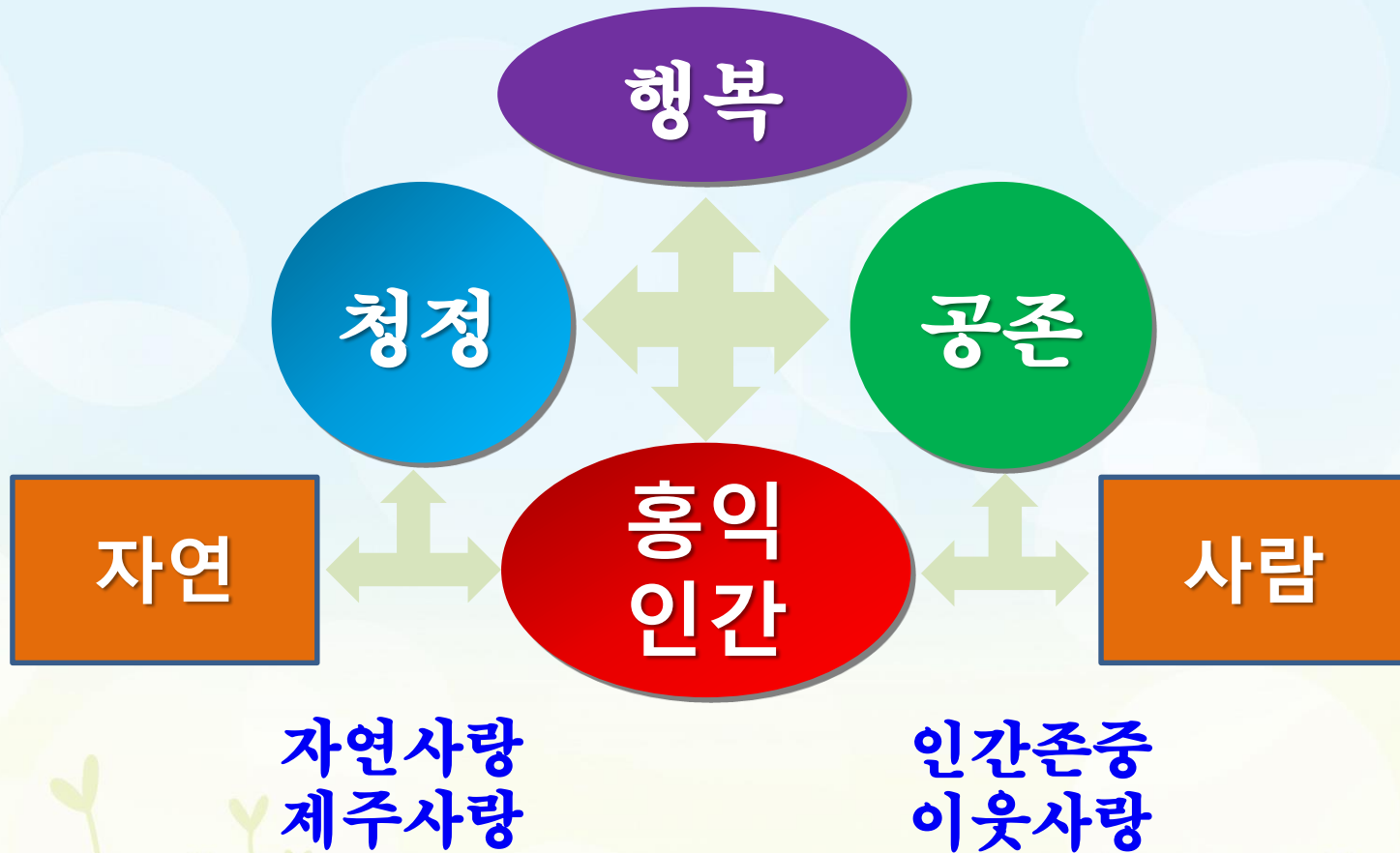
- 병들어가는 지구,
자연도 인간의 정신도 황폐해져
힐링(Healing)이 필요한 시대
- “홍익인간” 정신문화로
인류문명에 기여하고
행복한 지구를 만들자.

“고요한 아침의 나라에서”
지상 천국의 행복한
공동체를 보았다.



베네딕토 수도회
노르베르트 베버 신부

홍익인간의 정신문화로 청정과 공존, 행복한 제주 만들기



제주미래비전을 이루는 ‘스마트 시티’



How = The Procss

- 열린 토론, 소통과 화합
- 백년대계 마스터 플랜
- 한마음 한뜻으로 참여
- 지속적 계승발전 (리더십)
- 세계 선도

핀란드 칼라사타마의 성공비결 리빙랩

칼라사타마 주민 3천여명 중 3분의 1이 프로젝트에 참여

* 전기차 공유 시스템, *이웃간 소셜 네트워킹 플랫폼,
* 식재료 공유·교환 서비스 등 다양한 혁신 아이디어를 실험.
자전거와 자동차를 이웃과 공유, 무인자율주행버스 이용.
모든 교통수단 정보를 통합 관리하는 애플리케이션이 있어 목적지를
입력하면 가장 빠른 수단과 최단경로 안내. 결제까지.

리빙랩 : 도시를 다양한 ICT기술과 스마트 라이프에 대한 아이디어의
실적용 실험장. 리빙랩의 초석은 시민들의 참여. 핀란드의 참여문화

혁신가 클럽(innovators-club) : 4P (public private people
partnership)가 공동으로 참여, 협력 신도시 기획단계부터 참여.
실제 거주민 등 다양한 이해관계자의 참여, 인프라·서비스 제공,
공공데이터의 사용 등 지역 기반의 혁신적 실험을 추진.

◆ 여민해락(與民偕樂)

“백성과 함께 生生之樂” 세종의 수평리더십

즉위 제1성

“나는 잘 모르니 의논해서 하자!”

◆ 북해도 백석(白石)역의 성공사례

도시계획부터 8년(2004~2011)

Design Review Committee(2005. 07~10)

Design Management Committee(2005.11~2011,9)

Community Design Committee

Memorial Brick Project (5,279ea)

Brick Artwork Project(4개 초등학교)

Border Garden with Perennial Plant Project

Planning of Regeneration of City

첫째

착안대국 착수소국, 선택과 집중으로 돌파

- 참여를 통한 마스터 플랜과 프로젝트 우선순위
 - 모두가 같은 꿈을 꾸면 꿈이 현실이 된다.
- COE(center of excellence)가 필수조건
 - Critical Mass 확보
 - 세계적 인재 및 Network 구축
- Carbon Free Island 2030 과의 조화
 - 국제전기자동차엑스포, Smart Grid
- 불가능한 목표에 도전 (역사를 만드는 마라톤)
 - 시민 역량개발, 시너지 창출, 인재육성 1석3조

둘째

스마트 공무원 만들기가 성공의 요체

공무원이 변화와 혁신의 주체가 되어야.
국제화, 융합창조문화로 4차산업혁명 선도.

❖ 공무원 교육체계의 일류화

장성아카데미의 성공사례

장성공무원 교육비 연 220만원

❖ 세종의 수평리더십으로 조직문화 혁신

열린토론문화, 스마트오피스 스마트 워크

서불(徐市)의 불로초 프로젝트

- ♣ 서불 : 단군조선의 황족
 - * 방사(方士) : 도교의 술법 = 첨단 바이오 기술
- ♣ '진시황의 장생불로초의 섬' 이미지

세계 제일의 힐링 센터

- 세계 7대 경관의 자연환경
- 삼다수, 공기, 식품(무공해+장생불로)
- 한국 약재와 의술(양 의와 한 의의 융합)
- 명품 둘레길과 한라산

셋째

교육의 스마트 혁명과 시민교육 체계의 혁신

스마트시티의 시민으로서의 소양
홍익인간 정신의 체질화, 문화화
세계시민으로서의 자질과 역량

- ❖ I자형 인재 = H형 인재상
- ❖ 홍익인간 정신문화로 행복한 선진사회 만들기

工 자형 인재 = H형 인재

< Hongik (Happy URI), Happiness Leader >

工



H

홍익인간=HappY URI
URI=You are I 愛己愛他
Happiness : Pride, Trust, Fun



융합창발력(Generalist)

장인정신 (Specialist)

인성 + 인문학 (Wisdom)



나눔 + 감사 + 열린소통 + 세종리더십 + 다물

1년수곡 10년수목 100년수인 천년수정신문화
一年樹穀 十年樹木 百年樹人 千年樹精神文化

“1년의 계획으로는 곡식을 심는 것만 한 것이 없고,
10년 계획으로는 나무를 심는 것만 한 것이 없고,
평생의 계획으로는 사람을 기르는 일 만한 것이 없다.
한 번 심어 한 번 거두는 것이 곡식이고,
한 번 심어 열 번 거두는 것이 나무이며,
한 번 심어 백 번 거둘 수 있는 것이 사람이다.”

一年之計 莫如樹穀(일년지계 막여수곡)

十年之計 莫如樹木(십년지계 막여수목)

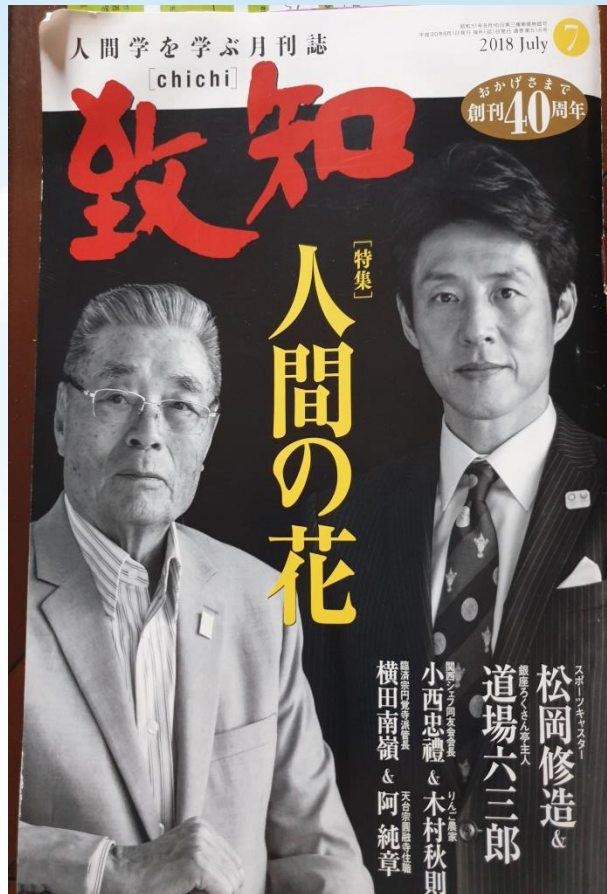
終身之計 莫如樹人(종신지계 막여수인)

一樹一獲者穀也(일수일획자곡야)

一樹十獲者木也(일수십획자목야)

一樹百獲者人也(일수백획자인야)

회사내에서 인문학을 배우는 학습조직 ‘사내목계회’로 미래인재 목계(木鷄)를 양성하는 일본



H형 미래인재 양성을 위한 대학생 동아리활동 U-THIS Circle 10만 회원 목표

대학생 총 270만 명 x 4% = 약 10만 명.

5년 목표 x 2만 명/년 = 10만명

교육 성취율 20% → 연 10만 명 양성체제 구축

◆ U-THIS Circle활동을 모델로 군, 기업 등으로 확산 발전

- A-THIS Circle : 군 병영내 참행복나눔 동아리 (Army)
병영을 참행복 미래인재 양성 중심으로 발전
- E-THIS Circle : 기업내 참행복나눔 동아리 (Enterprise)
1사 1병영, 1사 1대학 협력을 통하여 참행복 미래인재 양성

• 동원그룹 사례

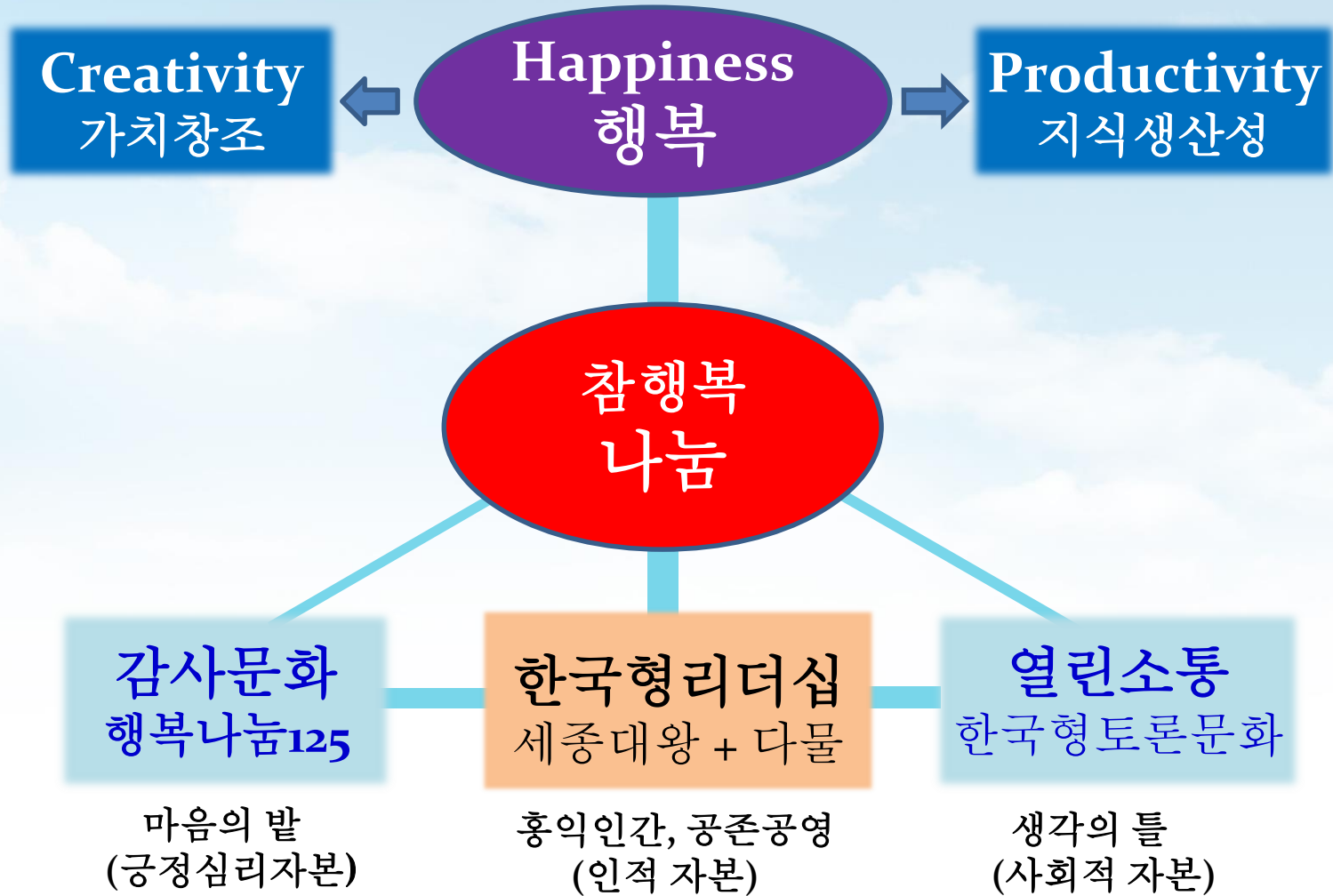
동원그룹은 '자양라이프 아카데미' 프로그램을 12개 대학에 후원

정원40명 x 13개 프로그램 = 520명/9개월

제주 미래비전 청정과 공존 = 행복도시 = 스마트 시티

- ◆ 도지사가 앞장 서야 이루어진다.
- ◆ 행복한 공무원이 행복한 사회를 이룬다.
- ◆ 시의 지도자들이 동참하면 성공한다.
교장 및 선생님들, 새마을지도자
농촌지도자, 청소년지도자, 부녀회지도자

홍익인간정신으로 행복한 선진사회 만들기



일본을 변화시킨 오아시스운동(1964년 올림픽)

오하요 고자이마스 (안녕하십니까)
아리가또 고자이마스 (감사합니다)
시쓰레이 이다시마스 (실례합니다)
스미마센 (미안합니다)



스마트 시티 제주의 미래 이미지

세계제일의 힐링센터

고품격 관광의 명소

자율 전기 자동차문화의 메카

제주브랜드 장생불로 식,약품

창조적 직업의 천국

세계에서 가장 행복한 섬

인류에 기여하는 홍익인간 정신문화

세계를 품은 더 큰 제주

원희룡이 꿈꾸는 제주는 세계를 품은 '더 큰 제주'입니다.
수평적 협치를 통한 '다른 정치'로 도민의 실질소득이
높아지는 '새로운 성장'을 이루겠습니다.